



**Formation générale
des adultes**
de la Rivaine

2021-2022

Plan d'engagement vers la réussite de la FGA



Formation générale des adultes

Centre
de services scolaire
de la Rivaine

Québec 

PLAN D'ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE 2021-2022
FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES

PORTRAIT DE LA SITUATION

FORCES ET OPPORTUNITÉS

- Expertise de l'équipe
- Créativité
- Engagement / Participation
- Modèle d'amélioration continue bien implanté
- Adhésion aux valeurs
- Satisfaction de la clientèle
- Diversité et qualité des formations et des services
- Esprit d'équipe
- Milieu de vie dynamique
- Capacité d'adaptation
- Des rencontres matières orientées sur le développement pédagogique
- Développer nos pratiques de bienveillance de façon harmonieuse
- Partenariat avec les entreprises, les organismes communautaires et Services Québec
- Reconnaissance des acquis en FMS
- Autonomie dans les actions et les interventions de l'équipe
- Horaire du personnel adapté aux besoins et réalités des élèves
- Développer des ateliers sur les saines habitudes de vie adaptées à la réalité de chaque centre
- La présence d'un animateur de vie étudiante

PLAN D'ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE 2021-2022
FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES

DÉFIS

- Assurer un suivi des absences favorisant l'assiduité des élèves et la progression des apprentissages
- Une clientèle jeune et parfois faiblement scolarisée, en général, avec des besoins particuliers au niveau de l'encadrement, de la motivation, des stratégies d'apprentissage et de la maturité vocationnelle
- Assurer un suivi scolaire rigoureux
- La gestion des appareils électroniques personnels des élèves ainsi que des appareils informatiques du centre
- Perfectionnements et partage des savoirs
- Développer une collaboration accrue et efficace entre les intervenants des centres
- Diversifier nos moyens de promotion afin d'augmenter notre efficacité de recrutement
- Stabilité des équipes en ISP
- Partenariat avec certains organismes
- Responsabilisation des élèves en liens avec le développement de bonnes attitudes
- Amélioration de nos méthodes de référencement aux services professionnels

MENACES

- Des élèves dont la compétence ne reflète pas souvent les acquis figurant au bulletin scolaire
- Plus de problématique de santé mentale
- La baisse du nombre d'élèves dans nos centres
- Le plein emploi (pénurie de main-d'œuvre)

PLAN D'ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE 2021-2022
FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES

NOS VALEURS

Le respect

La responsabilisation

La collaboration

ORIENTATIONS

1. Accueillir, accompagner et encadrer l'adulte vers l'atteinte de ses objectifs scolaires, personnels et professionnels, dans un esprit d'équipe et de complémentarité des services
2. Maintenir la qualité de nos services par la démarche d'amélioration continue et le développement de nos expertises (perfectionnement)
3. Offrir un milieu de vie accueillant, sécuritaire et bienveillant
4. Consolider les liens entre les milieux éducatifs et les différents acteurs de la communauté

PLAN D'ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE 2021-2022
FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES

Orientation-1 : Accueillir, accompagner et encadrer l'adulte vers l'atteinte de ses objectifs scolaires ou personnels et professionnels, dans un esprit d'équipe et de complémentarité des services			
Objectif A : Enrichir le processus d'accueil de notre clientèle afin de situer l'élève par rapport au fonctionnement des centres et à sa responsabilisation dans sa démarche de formation			
Moyens		Responsable	Échéance
1	Bonifier les actions de l'équipe d'accueil de la clientèle <ul style="list-style-type: none"> • Prévoir les pochettes d'accueil • Ajout de rencontres de suivi aux nouveaux élèves, 2 semaines après leur arrivée 	CISEP 1 enseignant St-Laurent 1 enseignant St-François 3 enseignants Nicolet	Début : août 2021 Fin : juin 2022
2	Accueil du mois d'août des anciens et nouveaux (centre Nicolet)	Équipe des professionnels Surveillant d'élèves	17 et 18 août 2021
3	S'assurer d'accueillir les nouveaux élèves dans chacune de nos classes en leur expliquant le fonctionnement de la classe et des apprentissages	Les enseignants	Tout au long de l'année, particulièrement en début d'année
Objectif B : Développer des stratégies d'apprentissage visant l'augmentation des compétences en lecture			
Moyens		Responsable	Échéance
1	Enseigner et modeler les stratégies de lecture dans toutes les matières	Tous les enseignants	Tout au long de l'année
2	Mettre en place des ateliers de stratégies de lecture en classe en collaboration avec l'orthopédagogue	Orthopédagogue Les enseignants	Tout au long de l'année

PLAN D'ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE 2021-2022
FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES

Orientation-1 : Accueillir, accompagner et encadrer l'adulte vers l'atteinte de ses objectifs scolaires ou personnels, dans un esprit d'équipe et de complémentarité des services			
Objectif C : Favoriser la persévérance et la réussite scolaire			
Moyens		Responsable	Échéance
1	Bonifier et ajuster les cours EVR selon les DDÉ du Ministère	Conseiller pédagogique Les enseignants	Tout au long de l'année
2	Poursuite d'ateliers ponctuels en lien avec les besoins psychosociaux (responsabilisation, anxiété/stress aux examens etc.) et des ateliers en lien avec l'orientation	Agentes de réadaptation Conseillère en orientation	Tout au long de l'année
3	En rencontres secteurs ou matières, diversifier nos méthodes pédagogiques en utilisant les pratiques probantes : enseignement explicite, métacognition, résolution de problèmes, l'enseignement de la prise de notes, capsules d'enseignement et la rétroaction.	Conseillers pédagogiques Direction Orthopédagogue Les enseignants	Début : septembre 2021 Suivi : rencontre matières (chaque mois) Fin : juin 2022
4	Faire la relance des abandons par les responsables des absences ainsi que la relance des abandons en ISP	CISEP Conseiller pédagogique Secrétaire Surveillant d'élève Responsable du recrutement	Tout au long de l'année
5	Mise en place de rencontres permettant d'établir des plans d'actions individualisés pour des élèves ayant des problématiques importantes	Direction Équipe des professionnels Enseignants	Tout au long de l'année, mensuellement
6	Adapter le matériel aux besoins des élèves	Équipes matières/secteurs	Tout au long de l'année
7	Poursuivre l'équipe de travail sur l'assiduité qui implique les élèves	Surveillant d'élèves Agentes de réadaptation	Tout au long de l'année

PLAN D'ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE 2021-2022
FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES

Orientation-2 : Viser la qualité de nos services par la démarche d'amélioration continue et le développement de nos expertises (perfectionnement)

Objectif A : Assurer le développement de l'expertise des ressources de la FGA en lien avec les orientations du plan d'engagement afin d'augmenter l'efficacité de nos actions

Moyens		Responsable	Échéance
1	Assurer le partage des connaissances des perfectionnements reçus à l'intérieur des rencontres matières et des journées pédagogiques, selon les sujets	Tous	Tout au long de l'année
2	Maintenir le comité superviseur afin de réaliser le plan d'engagement vers la réussite	Direction Conseillère pédagogique Conseillère en orientation Secrétaire 2 enseignants	Tout au long de l'année

Orientation-3 : Offrir un milieu de vie accueillant, sécuritaire et bienveillant

Objectif A : Planifier les activités sociales, culturelles et physiques dans les centres

Moyens		Responsable	Échéance
1	Assurer que chaque centre planifie la réalisation d'activités sociales pour les élèves	Animateur de vie étudiante (Équipe-centre)	Début : Août 2021 Suivi : en RAP
2	Maintenir l'offre d'activités physiques dans tous les centres et en faire la promotion	Direction Animateur de vie étudiante	Tout au long de l'année
3	Proposer des activités culturelles	Animateur de vie étudiante Équipe-centre	Tout au long de l'année

PLAN D'ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE 2021-2022
FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES

Orientation-4 : Consolider les liens entre les milieux éducatifs et les différents acteurs de la communauté

Objectif A : Informer la population sur nos services et nos valeurs

Moyens		Responsable	Échéance
1	Refonte du site WEB en partenariat avec l'agence Acolyte	Secrétaire de gestion Direction Secrétaire	Tout au long de l'année
2	Alimenter la page Facebook (réussites, activités sociales, fins de profil, levons notre chapeau, étoiles montantes, Vox Pop, etc.)	Animateur de vie étudiante Équipe-centre	Tout au long de l'année
3	Actualiser notre plan de communication à l'aide de l'équipe promotion /communication et de l'agence Acolyte	Direction Conseillère pédagogique Secrétaire Secrétaire de gestion	Tout au long de l'année
4	Faire la promotion des services SARCA	CISEP Conseillère pédagogique Secrétaire Personne en charge du recrutement	Tout au long de l'année

Objectif B : Rejoindre et accompagner les élèves qui ont abandonné l'une de nos 3 écoles secondaires

Moyens		Responsable	Échéance
1	Durant toute l'année scolaire 2021-2022, rejoindre et accompagner les élèves qui ont abandonné l'une de nos 3 écoles secondaires afin de proposer un retour aux études dans le en FGA ou en FP	CISEP Conseiller pédagogique Enseignante en IS	Tout au long de l'année
2	Rencontrer les groupes d'élèves dans les écoles secondaires	CISEP Conseiller pédagogique Enseignants Personne responsable du recrutement	Tout au long de l'année